

УТВЕРЖДАЮ

Директор АО «Сафьяновская медь»



И.В. Цветков

2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ
АО «САФЬЯНОВСКАЯ МЕДЬ»**

Впервые

Введено приказом
по АО "Сафьяновская медь"
№ 982 от 27.11 2017 г.

Дата введения
" 01 " 12 2017 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении процедуры оценки качества обучения работников предприятия в учебном центре АО «Сафьяновская медь» разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Стандартом УГМК-044-2017 «Организация образовательной деятельности».

1.2. Процедура оценки качества обучения предусматривает анализ соответствия результатов обучения целям, заявленным в программе профессионального обучения рабочих и служащих.

1.3. Процедура оценки качества обучения проводится при реализации каждой программы профессионального обучения.

II. Методы оценки качества обучения

2.1. Для оценки качества обучения используются следующие методы:

- проверка усвоения материалов (применение контрольно – измерительных инструментов) – тесты, практические задания, фронтальный опрос, промежуточная аттестация.

Данный метод проводится преподавателем дисциплины (модуля), мастером производственного обучения.

- обратная связь – анкетирование, устный опрос обучающихся об общей удовлетворенности содержанием, технологией, результатом усвоения образовательной программы, компетентностью преподавателей, техническим обеспечением и организацией образовательного процесса.

2.2. Обучившийся работник дает оценку удовлетворенности содержанием обучения, заполняя анкету-отзыв (приложение).

2.3. Анкета – отзыв хранится в Учебном центре в течение одного года после окончания образовательной программы. После истечения срока анкета-отзыв уничтожается в установленном порядке.

III. Результаты оценки качества обучения

3.1. Оценку качества обучения проводят работники Учебного центра АО «Сафьяновская медь».

3.2. В процессе проведения программы профессионального обучения оцениваются результаты освоения образовательной программы на основании проверки усвоения материалов и обратной связи.

3.3. В случае получения неудовлетворительных результатов по содержанию программы создается рабочая группа, в состав которой входят преподаватели, ведущие специалисты по направлению, работники Учебного центра и по заключению рабочей группы вносятся изменения (дополнения) в содержание программы профессионального обучения.

3.4. В случае неоднократных неудовлетворительных результатов по оценке организации образовательного процесса, технического обеспечения начальником Учебного центра вносятся коррективы в организацию образовательного процесса.

3.5. Оценки компетентности преподавателей по результатам анкетирования являются основой при аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.

Начальник Учебного центра



Е.Ю. Сметанина

СОГЛАСОВАНО:

Начальник УпПиОВ



К.В. Девятова

АНКЕТА-ОТЗЫВ
 обучающегося в Учебном центре АО «Сафьяновская медь»

Предлагаем Вам заполнить анкету, используя варианты предложенных ответов, либо указать свои предложения.

Полученная информация будет использоваться в обобщенном виде.

ФИО (по желанию) _____

Структурное подразделение _____

1. Название программы профессионального обучения

2. Соответствует ли данная программа задачам Вашей профессиональной деятельности?

- 1) Да
- 2) Не в полной мере
- 3) Нет

3. Будут ли необходимы полученные знания и умения?

- 1) Да, будут необходимы
- 2) Будут необходимы частично
- 3) Полученные знания и умения в работе мне не пригодятся. Написать почему.

4. Оцените работу преподавателей по 5-ти бальной шкале.

критерии	ФИО преподавателей				
Материал изложен последовательно, логично и доступно					
Приводит аргументы, обоснования, факты, примеры					
Выстраивает диалог с обучающимися, вовлекает их в процесс обсуждения					
Отвечает на вопросы, дает обратную связь					
Речь четкая и понятная, интонационно выражена					

5. Оцените качество организации обучения по 5-ти бальной шкале.

- подготовка учебного класса - _____
- работа специалистов учебного центра по организации и сопровождению обучения - _____

