

АО «Сафьяновская медь»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АО «Сафьяновская медь»



И.В. Цветков

2019г.

**ОТЧЕТ**  
**о самообследовании Учебного центра**  
**АО «Сафьяновская медь»**  
**за 2018 год**

Реж, 2019

## Содержание

1. Общие сведения об Учебном центре АО «Сафьяновская медь»
2. Нормативные основания образовательной деятельности
3. Реализуемые основные программы профессионального обучения
4. Организация образовательного процесса
5. Результаты обучения в 2018г.
6. Кадровое обеспечение образовательного процесса.
7. Информационно-библиотечное обеспечение образовательного процесса
8. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса
9. Анализ наличия локальных нормативных актов и иных документов необходимых для осуществления образовательной деятельности

## Введение

В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями от 14.12.2017г. №1218) в Учебном центре предприятия была проведена процедура самообследования за 2018 год.

Цель самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра АО «Сафьяновская медь» (далее по тексту – УЦ).

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учебного центра, установленный техпромфинпланом предприятия на 2018 год.

### 1. Общие сведения об Учебном центре АО «Сафьяновская медь»

Правовая форма	Структурное подразделение предприятия
Дата создания	август 2015 года
Лицензия	Рег. №17802 от 17.08.2015, срок действия – бессрочно, выдана Министерством общего и профессионального образования Свердловской области
Вид образования	Профессиональное обучение
Директор предприятия	Цветков Игорь Валентинович
Количество реализуемых основных программ профессионального обучения	16 <i>12</i>
Штатное количество сотрудников	2
Количество сотрудников предприятия, привлекаемых в качестве преподавателей теоретического обучения	13

### 2. Нормативные основания образовательной деятельности

2.1 Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»;

2.2 Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013г. №292 (ред. от 26.05.2015г.) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

2.3 СанПиН 2.4.4.1251-03, утвержденный постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 03.04.2003 № 27 (зарегистрировано Минюстом России 27.05.2003 № 4594);

2.4 Приказ Министерства образования и науки РФ от 2 июля 2013 г. № 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение";

2.5 Приказ Минобрнауки России от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

2.6 Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

2.7 Приказ Минтруда России от 08.09.2015 №608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;

2.8 Федеральный закон от 29 декабря 1994г. №78-ФЗ «О библиотечном деле»;

2.9 Федеральный закон от 27.07.2006 № 149 - ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

2.10 Положение об Учебном центре;

2.11 СТО - 026 – 2018;

2.12 Локальные акты АО «Сафьяновская медь».

### **3. Реализуемые основные программы профессионального обучения**

Профессиональное обучение персонала проводится по основным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программам переподготовки рабочих (служащих), программам повышения квалификации рабочих (служащих), разработанным специалистами предприятия и утвержденным директором АО или главным инженером АО.

За время отчетного периода в УЦ были разработаны, утверждены и реализовывались программы профессионального обучения по следующим профессиям:

- - машинист насосных установок;
- стропальщик;
- крепильщик
- - пробоотборщик;

- дробильщик;
- лебедчик;
- газомерщик;
- заточник;
- оператор поста централизации;
- аппаратчик очистки сточных вод;
- весовщик;
- электрогазосварщик;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- горнорабочий;
- лаборант химического анализа.

#### **4. Организация образовательного процесса**

Система профессионального обучения персонала по рабочим профессиям рабочих и должностям служащих предусматривает:

- профессиональную подготовку лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;
- переподготовку по профессиям лиц, уже имеющих профессию рабочего, должности служащих, в целях получения новой профессии с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;
- повышение квалификации по профессиям лиц, уже имеющих профессию рабочего, должность служащего в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего без повышения образовательного уровня.

На обучение в УЦ принимаются лица имеющие основное общее, среднее общее, среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Проект приказа об организации профессионального обучения по профессии рабочего готовит УЦ на основании служебной записки от начальника структурного подразделения на имя начальника УЦ и согласованной с непосредственным руководителем или руководителем по направлению. В служебной записке указывается вид профессионального обучения; профессия рабочего, на которую необходимо обучение; квалификационный разряд; фамилия; имя; отчество работника, направляемого на обучение. После подписания приказа об организации профессионального обучения по профессии рабочего, согласования с

преподавателями расписания занятий, иными организационными моментами, издается приказ о зачислении работников на обучение в УЦ.

Обучение проводится для работников предприятия без отрыва от производства в индивидуальном порядке или в группе (при наличии группы обучающихся). Язык обучения – русский.

Теоретическое обучение проводится в учебном классе предприятия.

Производственное обучение рабочих проводится в структурных подразделениях непосредственно на рабочих местах, под руководством мастера производственного обучения.

В процессе обучения осуществляется текущий контроль успеваемости обучающихся и проводится промежуточная аттестация в форме тестовых заданий.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. Состав квалификационной комиссии утверждается приказом директора предприятия.

Лицам, успешно освоившим программу профессионального обучения и сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд (класс, категория) по профессии рабочего, должности служащего и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Повышение квалификации рабочих на следующий квалификационный разряд может быть проведено не ранее чем через полгода после получения присвоенного разряда.

## **5. Результаты обучения в 2018г.**

В отчетный период к обучению в УЦ приступили 153 человека. Обучились, успешно сдали итоговую аттестацию и получили свидетельства о профессии рабочего 150 чел. Три человека были отчислены в связи с увольнением с предприятия по собственному желанию в период прохождения обучения.

Обучение работников предприятия в 2018 году.

Профессия рабочего	Программа профессионального обучения	Количество человек приступивших к обучению	Количество человек успешно сдавших итоговую аттестацию
Стропальщик	Переподготовка рабочих	52	52
Машинист насосных установок	Переподготовка рабочих	2	2
Дробильщик	Переподготовка рабочих	3	2
Лебедчик	Переподготовка рабочих	7	7
Газомерщик	Переподготовка рабочих	8	8
Заточник	Переподготовка рабочих	8	8
Пробоотборщик	Переподготовка рабочих	3	3
Оператор поста централизации	Переподготовка рабочих	5	5
Аппаратчик очистки сточных вод	Переподготовка рабочих	2	2
Весовщик	Переподготовка рабочих	5	5
Крепильщик	Переподготовка рабочих	5	5
Доставщик крепежных материалов в шахту	Переподготовка рабочих	7	7
Крепильщик	Повышение квалификации	4	4
Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	Повышение квалификации	24	23
Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	Повышение квалификации	6	6
Лаборант химического анализа	Повышение квалификации	1	1
электрогазосварщик	Повышение квалификации	2	1
горнорабочий	Повышение квалификации	1	1

**6. Кадровое обеспечение образовательного процесса.**

В качестве преподавателей и мастеров производственного обучения привлекаются специалисты предприятия, удовлетворяющие требованиям законодательства

в части ведения педагогической деятельности, а также имеющие желание и личностные характеристики для осуществления педагогической деятельности.

В 2018 году 25 работников предприятия прошли профпереподготовку в Техническом университете УГМК по программе «Основы профессионально-педагогического образования».

За отчетный период для работы в качестве преподавателей теоретического обучения привлекалось 13 специалистов предприятия.

## 7. Информационно-библиотечное обеспечение образовательного процесса

### Библиотечное обеспечение

Объем библиотечного фонда предприятия, всего экз.	1320
Печатная литература (учебная, методическая), экз.	216
Электронные учебники и учебные пособия, экз.	62

### Информационное обеспечение

Количество персональных компьютеров, из них:	7
используются в учебном процессе	5
имеют выход в интернет	7
Количество мультимедийных проекторов	1

## 8. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Теоретическое обучение проводится в помещении, предназначенном для обучения персонала – учебный класс. Учебный класс имеет достаточную техническую оснащенность, пропускную способность и соответствует установленным требованиям безопасности и требованиям санитарного законодательства Российской Федерации.

В учебном классе предусмотрены: рабочая зона с размещенными учебными столами и посадочными местами по количеству обучающихся, рабочее место преподавателя, оборудованное учебной доской (при необходимости – передвижной флипчарт). Возможно использование комплектов учебно-наглядных пособий, образцов и др.

При необходимости используются технические средства обучения: персональный компьютер с лицензионным программным обеспечением и мультимедиапроектор.



**9. Анализ наличия локальных нормативных актов и иных документов  
необходимых для осуществления образовательной деятельности**

Перечень ЛНА	Наличие/ отсутствие	Примечание
Локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности	В наличии	
Сведения и документы о внутреннем распорядке обучающихся в УЦ	В наличии	
Сведения и документы по приему обучающихся в организацию	В наличии	
Сведения и документы по организации и осуществлению образовательного процесса	В наличии	
Сведения и документы по переводу, отчислению и восстановлению обучающихся	Не предусмотрено	
Сведения и документы по осуществлению текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения	В наличии	
Сведения и документы по получению, учету, хранению и выдаче документов об образовании и (или) квалификации	В наличии	
Сведения и документы по формированию открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности организаций и обеспечению доступа к таким ресурсам	В наличии	
Сведения и документы по осуществлению аттестации педагогических работников	В наличии	
Утвержденные программы профессионального обучения, в т.ч. рабочие программы, календарные учебные графики, учебные планы	В наличии	Требуют актуализации. Необходима разработка новых программ профессионального обучения (по запросу структурных подразделений)
Оценочные и методические материалы организации	В наличии	
Расписание учебных занятий	В наличии	
Сведения и документы по обеспечению доступности для инвалидов и обучающихся с ОВЗ объектов, используемых в образовательном процессе и предоставляемых образовательных услуг		Не разработаны, в связи с тем, что: - предприятие относится к категории особо опасных объектов;

	Отсутствуют	- отсутствует потребность, реализуемых УЦ программ профессионального обучения, у лиц с ОВЗ; - удаленность предприятия (а значит и УЦ) от города.
Сведения и документы по охране здоровья обучающихся, организации питания обучающихся организации	В наличии	
Документы и (или) информация о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности по образовательным программам	В наличии	
Документы и (или) информация о наличии печатных и (или) электронных образовательных и информационных ресурсов по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам	В наличии	
Документы и (или) информация о наличии в штате организации, осуществляющей образовательную деятельность, или привлечении им на ином законном основании педагогических работников	В наличии	
Документы и (или) информация о наличии безопасных условий обучения, их содержания в соответствии с установленными нормами	В наличии	

По результатам информации изложенной выше можно сделать следующие выводы:

1. УЦ обладает необходимым для реализации образовательных программ кадровым потенциалом;
2. Методическое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям профессионального обучения по профессиям рабочего;
3. Необходима актуализация имеющихся программ профессионального обучения. Требуется разработка новых программа профессионального обучения (согласно потребностям структурных подразделений).

Начальник УЦ



Е.Ю. Сметанина